

  <small>SCATOLIFICIO IMBALLAGGI ONDULATI SETTEMPEDANO SRL</small>	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE FSC			
	Rev.00	Data: 01.07.2022	Allegato 1-B	PRE

San Severino Marche, 01 Luglio 2022

La Direzione Generale della SIOS in accordo con i criteri che regolano la Catena di Custodia (CoC) fa propri i Principi e Criteri FSC (P&C) i quali descrivono gli elementi essenziali o le regole per una gestione forestale rispettosa dal punto di vista ambientale, benefica a livello sociale ed economicamente efficace.

Con riguardo a tali requisiti, in particolare, l'organizzazione rispetta tutte le leggi applicabili, i regolamenti, i trattati, le convenzioni e gli accordi internazionali ratificati a livello nazionale.

Essa si impegna inoltre a mantenere o migliorare il benessere sociale ed economico dei propri lavoratori e del territorio in cui opera promuovendo l'utilizzo di materiali ecosostenibili e del marchio FSC®.

In modo coerente, SIOS assume l'impegno di:

1. conseguire e mantenere nel tempo la certificazione della Catena di Custodia (Chain of Custody) al fine di contribuire a garantire, nell'ambito della filiera produttiva, la provenienza ed il controllo della materia prima da foreste gestite in modo responsabile;
2. assicurare il rispetto della legislazione e della normativa sul diritto del lavoro, sindacale e di pari opportunità, in particolare il rispetto della normativa in materia di lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva in conformità ai requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro di FSC. Chiederne il rispetto ai propri terzi.

A tale scopo ha adottato ed implementato un sistema in accordo allo standard FSC STD 40-004, certificato da primario ente, e fornito l'addestramento a tutto il personale coinvolto in quelle attività che garantiscono la rintracciabilità del materiale FSC.

Come richiesto dal documento FSC-POL-01-004 "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", SIOS si impegna a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- b) violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- c) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- d) trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- e) introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro. L'azienda perciò tiene in debito conto i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge nazionale e allo stesso tempo soddisfa gli obiettivi dei seguenti requisiti:
 - non impiega lavoro minorile
 - abolisce tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
 - assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione
 - l'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

L'azienda inoltre, esegue un'autovalutazione dei requisiti aggiornandola annualmente in conformità all'allegato D dello standard, che mette a disposizione dell'Ente di certificazione.

La presente Politica è oggetto di periodica revisione da parte della Direzione Generale.

Essa è comunicata alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet www.scatolficiosios.com

La Direzione Generale